

**METODOLOGIA PER L'UTILIZZO DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE ALLEGATO D
DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 151 DEL 06/12/2011**

La scheda di valutazione ha come base complessiva 500, suddivisa in 300 per la valutazione dei comportamenti riferiti alle attività ordinarie e 200 per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici. Il risultato dei comportamenti ordinari oltre a mediare il risultato finale conferisce la possibilità di accesso alla graduatoria per la progressione orizzontale.

Grado di raggiungimento obiettivi con valutazione complessiva con base 200

Il numero degli obiettivi ed il loro peso deve essere stabilito in sede di attribuzione annuale. La valutazione dell'obiettivo deve avvenire in base a specifiche schede obiettivo.

I valori da 1 a 4 devono essere integrati con delle specifiche delucidazioni in quanto considerati insufficienti. I valori da 5 a 7 sono considerati sufficienti. La legenda è indicata nell'allegato al CDI.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

1	OBIETTIVO RAGGIUNTO DALLO 0% AL 10%
2	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 10% AL 20%
3	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 20% AL 30%
4	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 30% AL 40%
5	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 40% AL 60%
6	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 60% ALL'80%
7	OBIETTIVO RAGGIUNTO MAGGIORI DEL 80% AL 100%

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie con valutazione complessiva con base 300

da	minore di	Descrizione
0	250	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi
oltre 250		punteggio per accesso alle graduatorie per la progressione orizzontale

Valutazione finale per remunerazione indennità di posizione con valutazione complessiva con base 500.

da	minore di	Descrizione
0	250	nessuna indennità di risultato
250,01	300	10% dell'indennità di posizione
300,01	374	15% dell'indennità di posizione
374,01	416	20% dell'indennità di posizione
416,01	500	25% dell'indennità di posizione

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

Obiettivi assegnati							
descrizione obiettivo	riferimenti peg	Note					
Realizzazione obiettivi assegnati	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6
Obiettivo 1	34						
Obiettivo 2	33						
Obiettivo 3	33						
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	100	<i>punteggio per premio</i>			0		
Comportamento atteso							
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	25						
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	25						
Problem solving: Analisi e soluzione dei problemi. Capacità propositiva	25						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro. Condivisione con p.o. obiettivi comuni.	20						
Coordinamento e gestione del personale	20						
Condivisione della missione, integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati.	20						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	15						
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	150	<i>comportamento</i>			migliorabile		
		<i>punteggio per progressione</i>		0			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate.

Osservazioni del lavoratore sui risultati: