

**METODOLOGIA PER L'UTILIZZO DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE ALLEGATO
"B" deliberazione GC n. /S/ Del 18/11/2011**

La scheda di valutazione ha come base complessiva 500, suddivisa in 300 per la valutazione dei comportamenti riferiti alle attività ordinarie e 200 per la valutazione dei comportamenti per il raggiungimento degli obiettivi strategici. Analogamente viene suddivisa la quota assegnata da ciascun centro di responsabilità al personale coinvolto.

Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi con valutazione complessiva con base 200		
<i>da</i>	<i>minore di</i>	<i>Descrizione</i>
0	80	punteggio insufficiente per accesso alla gratificazione economica degli obiettivi
81	110	punteggio per riconoscimento economico riferito agli obiettivi del 10%
111	140	punteggio per riconoscimento economico riferito agli obiettivi del 30%
141	150	punteggio per riconoscimento economico riferito agli obiettivi del 50%
151	170	punteggio per riconoscimento economico riferito agli obiettivi del 70%
oltre 171		punteggio per riconoscimento economico riferito agli obiettivi del 100%

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie con valutazione complessiva con base 300		
<i>da</i>	<i>minore di</i>	<i>Descrizione</i>
0	190	punteggio insufficiente per accesso alla produttività - necessita di motivazioni
190	195	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi senza riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie
195	200	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 10%
201	205	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 20%
205	210	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 30%
211	214	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 40%
215	220	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 50%
221	225	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 60%
226	230	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 70%
231	235	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 80%
236	240	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 90%
240	300	punteggio per accesso alla parte della scheda relativa agli obiettivi con riconoscimento economico riferito alle attività ordinarie del 100%
oltre 250		punteggio per accesso alle graduatorie per la progressione orizzontale

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

Obiettivi assegnati		
descrizione obiettivo	riferimenti peg	Note

							Comportamento atteso riferito all'incentivo		
Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi		Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti									
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro									
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>0</i>	<i>punteggio per premio</i>			<i>0</i>				
							Comportamento atteso come da art. 6 NOP		
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie		Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	25								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	25								
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	20								
Cortesia organizzativa con il pubblico	15								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	25								
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	20								
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>150</i>	<i>comportamento</i>			<i>migliorabile</i>				
		<i>punteggio per progressione</i>			<i>0</i>				

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

Obiettivi assegnati							
descrizione obiettivo	riferimenti peg	Note					
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	33						
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	33						
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	34						
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	100	<i>punteggio per premio</i>				0	
						<i>Comportamento atteso come da art. 6 NOP</i>	
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	25						
Cortesia organizzativa con il pubblico	25						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	30						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	25						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi	25						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	20						
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	150	<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>	
						<i>punteggio per progressione</i>	0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

Obiettivi assegnati								
descrizione obiettivo	riferimenti peg	Note						
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	33							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	33							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	34							
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	100	<i>punteggio per premio</i>			0			
					<i>Comportamento atteso come da art. 6 NOP</i>			
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	25							
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	25							
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	30							
Cura di sé e degli strumenti/attrezzi assegnate	25							
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi	25							
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	20							
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	150	<i>comportamento</i>			<i>migliorabile</i>			
					<i>punteggio per progressione</i>	0		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

Obiettivi assegnati		
descrizione obiettivo	riferimenti peg	Note

							Comportamento atteso riferito all'incentivo		
Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti									
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro									
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>0</i>	<i>punteggio per premio</i>			<i>0</i>				
							Comportamento atteso come da art. 6 NOP		
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine(divisa,automezzi,strumenti)	20								
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	25								
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti	30								
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con l'utenza e con i colleghi	30								
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni	20								
Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi	25								
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>150</i>	<i>comportamento</i>			<i>migliorabile</i>				
					<i>punteggio per progressione</i>		<i>0</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione sugli obiettivi e sui comportamenti ordinari si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate