



# COMUNE DI GORLA MAGGIORE

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

(PROVINCIA DI VARESE)

P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, 19 - 21050

TEL. 0331.617121 FAX 0331.617088 E.MAIL: [CUG@COMUNE.GORLAMAGGIORE.VA.IT](mailto:CUG@COMUNE.GORLAMAGGIORE.VA.IT)

### RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) - ANNO 2014

#### Composizione del CUG

NOMITVI	EFFETTIVI	SUPPLENTI
Marinella Zambrano	<b>presidente</b>	
Grazia Omodei	<b>Membro eff.</b>	
Marco Cinotti	<b>Membro eff.</b>	
Roberta Pasinato		<b>Membro supp.</b>
Anna Scandroglio		<b>Membro supp.</b>

#### Premessa

Il comitato si è riunito nel corso dell'anno 2014 due volte.

Nel corso dell'anno il comitato non è stato interpellato direttamente dai dipendenti, questo stà a supporre che non ci sono state situazioni di disagio lavorativo.

Non sono stati richiesti pareri scritti dall'amministrazione ma c'è stato un coinvolgimento costante nei criteri di performance e di esigenze organizzative, anche con partecipazione attiva agli incontri con RSU e Sindacati.

L'Amministrazione ha accettato la proposta di partecipare ad un bando regionale tramite l'Azienda speciale consortile Medio Olona in merito alla conciliazione tempo famiglia e alla verifica, tramite un professionista, del modello organizzativo.

## **Personale**

Il Cug è stato coinvolto nella decisione dell'Amministrazione di mantenere i part-time richiesti e nell'accettazione di una nuova richiesta in merito.

Nel 2014 un'impiegata dell'ufficio anagrafe full time è andata in pensione e sostituita tramite mobilità da un'impiegata part – time, giustificato dal fatto che l'informatizzazione e la possibilità di autocertificazioni ha ridotto le attività.

In considerazione di altri due pensionamenti nel 2015 (uno presso l'ufficio anagrafe e uno presso l'ufficio servizi sociali) si è chiesto all'Amministrazione e all'ufficio personale di attivarsi quanto prima con i relativi bandi di mobilità.

L'analisi della distribuzione del personale rispetto alle fasce d'età, conferma quanto riscontrato anche a livello nazionale, ovvero un sensibile innalzamento dell'età media dei dipendenti, in particolare nel pubblico impiego, anche a causa del blocco dei turn over e dei limiti di assunzione del personale. Nel Comune di Gorla Maggiore si riscontra che più della metà dei dipendenti rientra nella fascia 45-60 anni.

## **ESITO PROPOSTE PIANO AZIONI POSITIVE ANNO 2014**

- Viene proposta all'Amministrazione di considerare, visto anche l'innalzamento dell'età dei dipendenti, eventuali convenzioni sanitarie di screening preventivo (durante una ricerca di erano trovate due strutture sanitarie disponibili) ma tale iniziativa non viene avallata anche in riguardo alle prossime elezioni politiche.
- E' stato concordato di procedere alla distribuzione del questionario sul benessere organizzativo, già predisposto dai membri del CUG, si decide con il rappresentante della sicurezza di condividere l'iniziativa con la ditta che si occupa nel nostro ente di sicurezza lavorativa "Safety Contat" in modo da non far accavallare l'uscita dei due questionari e si è valutato anche la possibilità di integrare in un unico documento le due proposte. Ma si è rimandata l'iniziativa al prossimo anno.