

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/10/2015: NR. 26

Settore	OTTOBRE 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	105	96,00	3,81%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	8,57%	91,43%
AREA FINANZIARIA	110	106,00	3,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,64%	96,36%
AREA SOCIO-CULTURALE	134	108,00	2,24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	2,99%	80,60%
AREA TECNICA	181	168,00	3,31%	0,00%	0,55%	0,00%	0,00%	0,00%	3,31%	7,17%	92,82%
AREA VIGILANZA	70	65,00	5,71%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	7,14%	92,86%
Totale complessivo	600	565,00	3,50%	0,33%	0,17%	0,00%	0,00%	0,00%	1,83%	5,83%	94,17%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)