

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/11/2015: NR. 26

Settore	NOVEMBRE 2015										
	gg. laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	101	85,00	2,97%	10,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,98%	15,84%	84,16%
AREA FINANZIARIA	105	97,00	6,67%	0,00%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,62%	92,38%
AREA SOCIO-CULTURALE	105	80,00	2,34%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%	3,29%	76,19%
AREA TECNICA	172	162,00	3,49%	1,74%	0,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,81%	94,19%
AREA VIGILANZA	67	63,00	4,48%	0,00%	1,49%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,97%	94,03%
Totale complessivo	550	487	4,01%	1,92%	0,35%	0,00%	0,00%	0,00%	0,52%		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)