

***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/12/2015: NR. 26

Settore gg.laorativi gg. di presenza

Settore	DICEMBRE 2013										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze		
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	97	74,00	23,71%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	23,71%	76,29%			
AREA FINANZIARIA	100	70,00	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	70,00%			
AREA SOCIO-CULTURALE	123	102,00	14,63%	1,63%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	17,07%	82,93%			
AREA TECNICA	164	130,00	15,85%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,44%	20,73%	79,27%			
AREA VIGILANZA	66	53,00	19,70%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	19,70%	80,30%			
<b>Totale complessivo</b>	<b>1121</b>	<b>894,00</b>	<b>8,39%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,45%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,45%</b>					

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)