

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/12/2015: NR. 26

Settore gg.laorativi | gg. di presenza

Settore	DICEMBRE 2013										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	97	74,00	23,71%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	23,71%	76,29%
AREA FINANZIARIA	100	70,00	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	70,00%
AREA SOCIO-CULTURALE	123	102,00	14,63%	1,63%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	17,07%	82,93%
AREA TECNICA	164	130,00	15,85%	2,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,44%	20,73%	79,27%
AREA VIGILANZA	66	53,00	19,70%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	19,70%	80,30%
Totale complessivo	1121	894,00	8,39%	0,18%	0,45%	0,00%	0,00%	0,00%	0,45%		

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)