



COMUNE DI GORLA MAGGIORE


UFFICIO SEGRETERIA

(PROVINCIA DI VARESE)

P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, 19 - 21050

TEL. 0331.617121 FAX 0331.618186 E-MAIL: segreteria@comunegorlamaggiore.it

DELIBERAZIONE N. 148
in data: 23.12.2015

Soggetta invio capigruppo 

VERBALE DI DELIBERAZIONE **DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: REGOLAMENTO PESATURA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI GORLA MAGGIORE. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaquindici** addi **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **08.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ZAPPAMIGLIO PIETRO	Sindaco	P
VIGORELLI MARIA	Assessore	P
MACCHI ANNALISA	Assessore	P
BERNASCONI FAUSTO	Assessore	A
GRAZIOLI RENATO	Assessore	A

Totale presenti **3**

Totale assenti **2**

Assiste il Segretario Comunale. **MICHELE PANARIELLO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **PIETRO ZAPPAMIGLIO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera di G.C. n. 148 del 23.12.2015

OGGETTO: REGOLAMENTO PESATURA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI GORLA MAGGIORE. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che l'articolo 10 del succitato CCNL 31.03.1999 dispone che "ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate" e che detta graduazione debba avvenire entro un minimo e un massimo predeterminati in sede di CCNL: per categoria D il minimo è rappresentato da € 5.164,56 e il massimo da € 12.911,42 da corrispondersi in 13 mensilità;

VISTO Che il comma 10 dell'articolo 50 del TUEL dispone che il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

DATO ATTO che il Sindaco ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, annualmente individua i Responsabili dei servizi, sulla base della definizione delle diverse aree indicate nella dotazione organica;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 71/2015 E 111/2015 esecutive, con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'anno 2015, assegnando contestualmente a ciascuna delle Aree e quindi a ciascuno dei titolari di P.O. le risorse economiche necessarie stanziare su ogni capitolo;

DATO ATTO Che nel 2015 è stato dato mandato al Nucleo di Valutazione pro-tempore di procedere alla definizione di una metodologia di pesatura e valutazione delle posizioni organizzative del Comune, da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale;

RITENUTO opportuno approvare la metodologia di pesatura e graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative del Comune di Gorla Maggiore al fine di:

- adeguare i fattori ed i criteri di pesatura conformati al modificato contesto organizzativo dell'Ente, del nuovo assetto delle responsabilità e competenze rispetto al precedente schema organizzativo;
- garantire una più adeguata graduazione delle posizioni organizzative in rapporto all'effettivo peso di ciascuna responsabilità assegnata;

RAVVISATA la necessità di diversificare le retribuzioni di posizione, in quanto ciò rientra nell'ottica di incentivare e gratificare l'assunzione di responsabilità con più alto grado di complessità ed impegno ed è a garanzia, per chiunque lo meriti, del giusto compenso in funzione delle effettive competenze poste in essere;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 20.03.2008 e successive modifiche ed integrazioni già richiamata, con la quale è stato approvato il regolamento stralcio del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione di G.C. n 191 del 18/12/2007 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione performance organizzativa ed individuale dei Responsabili e dei dipendenti del Comune di Gorla Maggiore;

RITENUTO opportuno approvare una metodologia di pesatura e graduazione delle indennità dei Responsabili di servizio, occorrente ai fini di una omogenea e coerente conformazione alle nuove esigenze organizzative della struttura del Comune di Gorla Maggiore;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione pro-tempore, per quanto appena espresso, ha proceduto a definire il documento "Metodologia di pesatura e graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e dirigenziali del Comune di Gorla Maggiore" (Allegato "1");

PRESO ATTO - che si è procederà a fornire una informativa tempestiva alle OO.SS. Territorialmente competenti e alle RSU aziendali;

ATTESO che la Ragioneria dello Stato ha chiarito che l'indennità di posizione, sia dei dirigenti che dei titolari di posizione organizzativa, non può essere modificata in aumento, ad eccezione dei casi di variazioni dei compiti assegnati che determinano un aumento di responsabilità;

DATO ATTO che l'ammontare annuo massimo del budget di spesa per le indennità di posizioni organizzative dovrà rispettare le vigenti normative in materia di contenimento della spesa di personale;

VISTO che ai sensi dell'articolo 12 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione «Amministrazione Trasparente», tra gli altri, anche il regolamento in questione;

DATO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile favorevolmente espressi da parte del responsabile f.f. dell'area Economico-Finanziaria e dal responsabile dell'area amministrativa;;

VISTO il D.lgs n. 267/2000 (TUEL);

VISTO il vigente "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 19.02.2013 Su proposta del Commissario straordinario

Con Voti unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

- 1 - di ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 di approvare, per i motivi espressi in narrativa, la "Metodologia di pesatura e graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative del Comune di Gorla

Maggiore” di cui all’allegato “1”, elaborata dal Nucleo di Valutazione monocratico, che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- 3 di stabilire che i valori economici, minimo e massimo, da applicare all’interno della mappa strutturale delle PP.OO. del Comune di Gorla Maggiore sono fissati nel “range” di legge 5.164,56 – 12.911,42 da corrispondersi in 13 mensilità, i cui criteri di graduazione vengono previsti nell’allegato richiamato nel precedente punto 2;
- 4 di stabilire che la suddetta metodologia verrà applicata a decorrere dal 1° gennaio 2016;
- 5 di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura di tutte le posizioni organizzative dell’Ente alla luce della nuova metodologia proposta;
- 6 di trasmettere il presente atto deliberativo e relativi allegati, per il tramite del Segretario comunale, alla contestuale pubblicazione all’Albo Pretorio, ai Responsabili di servizio, al Nucleo di valutazione;
- 7 di pubblicare la presente deliberazione e il relativo allegato sul proprio sito istituzionale nella sezione «Amministrazione trasparente» ai sensi dell’articolo 12 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 8 di trasmettere il presente atto deliberativo alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell’art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- 9 di dichiarare, ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. 267/2000, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Delibera di GC n. 148 del 23.12.2015

Oggetto: REGOLAMENTO PESATURA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI GORLA MAGGIORE. APPROVAZIONE.

PARERI PREVENTIVI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO**

PANARIELLO MICHELE



Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

**PER IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

DOTT. MICHELE PANARIELLO



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to PIETRO ZAPPAMIGLIO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993



RELATA DI PUBBLICAZIONE

☒ Pubblicata all'albo pretorio on-line di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, Legge 18/8/2000, n. 267.

☒ Trasmessa in copia ai capigruppo ai sensi dell'art. 125, comma 1°, legge 18/8/2000, n. 267 (elenco prot. n.)

Addì,

23 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

☐ dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, Legge 18/8/2000, n. 267 (. . .);

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 (23.12.2015);

Addì, 23 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MICHELE PANARIELLO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993



Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI',

23 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE