

OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

**AREA POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE

**COMMISSARIO P.L. ANGELO BONEA**

n°	Servizio		OBIETTIVO	PESATURA
1	POLIZIA LOCALE	2016	CONTROLLO E SICUREZZA DEL TERRITORIO	100%
2	POLIZIA LOCALE	2016	MANTENIMENTO DEI SERVIZI DI P.L. E SUAP/COMMERCIO	100%
4				
5				
6				
7				

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE  
DI ~~CONSIGLIO~~ N. 113 DEL 28.07.2016  
GIUNTA

# 1. MANTENIMENTO SICUREZZA TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO		OBIETTIVO OPERATIVO			
		POSTI DI CONTROLLO, PATTUGLIAMENTO APPIEDATO DEL TERRITORIO, E SERVIZIO DI CONTROLLO CON AUTOMONTATA			
OBIETTIVO GESTIONALE		MISSIONE		PROGRAMMA	
DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE		vigilanza e controllo del territorio, in modo particolare nei luoghi di aggregazione sociale ed al rispetto delle norme in materia di circolazione stradale. Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana/stradale, e soprattutto alla prevenzione delle violazioni relative agli artt. 186, 186bis-187 del Codice della Strada.			
STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO		<p>Caratteristiche dell'Obiettivo è la sicurezza personale dei cittadini e la possibilità di utilizzare tranquillamente tutti gli spazi del territorio in ogni ora della giornata, il rispetto delle norme del codice della strada, tra cui quelle relative all'uso del casco obbligatorio e delle cinture di sicurezza, all'uso del cellulare alla guida, della prevenzione della sinistrosità stradale derivante dall'abuso di alcol, droghe e/o sostanze psicotrope alla guida dei veicoli, sono tra gli obiettivi prioritari dell'Amministrazione Comunale.</p> <p>L'impiego del personale della Polizia Locale, dovrà essere mirato a far rispettare le norme del codice della strada, a reprimere e prevenire fenomeni di intemperanza e bullismo, principalmente nei luoghi di aggregazione sociale, con ausilio anche delle altre forze dell'ordine.</p>			
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO		L'esiguità del personale purtroppo non permette di sviluppare e/o ottenere ulteriori miglioramenti.			
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO
		X			X
RESPONSABILE	SERVIZIO		GRADUAZIONE OBIETTIVI: PESO		
ANGELO BONEA	AREA POLIZIA LOCALE				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	mantenimento dei servizi per la sicurezza del territorio mediante riunioni e attività di servizio con il personale		5		

[illegible]

VERIFICA INTERMEDIA AL 01/06/2016		VERIFICA FINALE AL 31/12/2016	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	50%	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

**PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO**

Cat.	Cognome e Nome	%	valore di	n° ore	Costo della
	D'Agostino Pasquale	40,0%			
	Bonea Angelo	60,0%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				<b>€ 0,00</b>

**RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE**

Tipologia	Descrizione	Costo

	<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>	

## 2. MANTENIMENTO DEI SERVIZI EROGATI

OBIETTIVO STRATEGICO		OBIETTIVO OPERATIVO			
		mantenimento dei servizi erogati dall'ufficio Polizia Locale, Suap/Commercio alla cittadinanza in generale, nonché agli altri uffici stesso ente e altri Enti.			
OBIETTIVO GESTIONALE		MISSIONE		PROGRAMMA	
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE</b>	Il programma del seguente obiettivo, comprende tutte le attività necessarie al mantenimento (erogazione dei servizi di consumo) e sviluppo (investimenti) delle attività concernenti i servizi di polizia locale, SUAP/Commercio, al fine di rispondere nel miglior modo possibile ai bisogni dei cittadini, alle normative e/o alle decisioni prese dall'Amministrazione Comunale.				
<b>STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO</b>	L'obiettivo si prefigge di mantenere e/o migliorare lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, le persone interessate, gli utenti e i destinatari dei servizi.				
<b>VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	I vincoli che potrebbero influenzare l'obiettivo sono legati alla difficoltà dovuta in particolare al numero esiguo del personale e alle diverse funzioni burocratiche che l'ufficio Polizia Locale deve affrontare.				
<b>TIPOLOGIA OBIETTIVO</b>	MANTENIMENTO	x	MIGLIORAMENTO		SVILUPPO
<b>RESPONSABILE</b>	<b>SERVIZIO</b>		<b>GRADUAZIONE OBIETTIVI: PESO</b>		
ANGELO BONEA	POLIZIA LOCALE				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Mantenimento durante l'intero anno di tutti i servizi erogati dal peresonale dell'ufficio polizia locale con l'attuale esiguità del personale di ruolo		5		
2	farsi supportare e gestire da n.2 Lavoratori Socialmente Utili.		6		
3			7		

4		8	
---	--	---	--

CENTRO DI COSTO	
-----------------	--

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	CAPITOLO P.E.G.	IMPORTO

INDICATORI DI PERFORMANCE		
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
n.2 Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.)	100%	
n.60 Segnalazione Certificata di Inizio attività	100%	
n.10 notificazioni atti per conto della autorità giudiziaria	100%	
n.5 violazioni regolamento rifiuti	100%	
n.13 controllo mercato e fiere	100%	
n.05 registrazioni infortuni	100%	
n.55 accertamenti anagrafici	100%	
n.60 ordinanze adottate in materia cds	100%	
n.40 registrazione cessioni fabbricati	100%	
n.60 divieti di sosta	100%	
n.40 notifiche di sanzioni	100%	
n.40 s.p.v.codice della strada	100%	
n.03 controlli esercizi commerciali	100%	
n.25 autorizzazioni polizia amministrativa	100%	
n.03 veicoli oggetto di furto recuperati	100%	
n.05 rilevamenti incidenti stradali	100%	
n.01 domande istruttoria per festa di san vitale	100%	
n. 100 pubblicazioni sul sito comunale	100%	
n.3 controllo esercizi pubblici	100%	
n.04 accalappiamento cani	100%	

CRONOPROGRAMMA ANNO 2016												
FASI E TEMPI	gennaio	febbraio	marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	ottobre	novembre	dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL	31/06/2016	VERIFICA FINALE AL	31/12/2016
------------------------	------------	--------------------	------------

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	60%	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	100%

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	%	valore di	n° ore	Costo della
	D'Agostino Pasquale	25,0%			
	Bonea Angelo	50,0%			
	Perani Carlo	25,0%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				<b>€ 0,00</b>

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		



# 1. MANTENIMENTO SICUREZZA TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO		OBIETTIVO OPERATIVO			
		POSTI DI CONTROLLO, PATTUGLIAMENTO APPIEDATO DEL TERRITORIO, E SERVIZIO DI CONTROLLO CON AUTOMONTATA			
OBIETTIVO GESTIONALE		MISSIONE		PROGRAMMA	
DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	vigilanza e controllo del territorio, in modo particolare nei luoghi di aggregazione sociale ed al rispetto delle norme in materia di circolazione stradale. Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana/stradale, e soprattutto alla prevenzione delle violazioni relative agli artt. 186, 186bis-187 del Codice della Strada.				
STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO	<p>Caratteristiche dell'Obiettivo è la sicurezza personale dei cittadini e la possibilità di utilizzare tranquillamente tutti gli spazi del territorio in ogni ora della giornata, il rispetto delle norme del codice della strada, tra cui quelle relative all'uso del casco obbligatorio e delle cinture di sicurezza, all'uso del cellulare alla guida, della prevenzione della sinistrosità stradale derivante dall'abuso di alcol, droghe e/o sostanze psicotrope alla guida dei veicoli, sono tra gli obiettivi prioritari dell'Amministrazione Comunale.</p> <p>L'impiego del personale della Polizia Locale, dovrà essere mirato a far rispettare le norme del codice della strada, a reprimere e prevenire fenomeni di intemperanza e bullismo, principalmente nei luoghi di aggregazione sociale, con ausilio anche delle altre forze dell'ordine.</p>				
VINCOLI POTENZIALMENTE INFLUENTI SULLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO	L'esiguità del personale purtroppo non permette di sviluppare e/o ottenere ulteriori miglioramenti.				
TIPOLOGIA OBIETTIVO	MANTENIMENTO		MIGLIORAMENTO		SVILUPPO
	X				
RESPONSABILE	SERVIZIO		GRADUAZIONE OBIETTIVI: PESO		
ANGELO BONEA	AREA POLIZIA LOCALE				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	mantenimento dei servizi per la sicurezza del territorio mediante riunioni e attività di servizio con il personale		5		



VERIFICA INTERMEDIA AL 01/06/2016		VERIFICA FINALE AL 31/12/2016	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	50%	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	%	valore di	n° ore	Costo della
	D'Agostino Pasquale	40,0%			
	Bonea Angelo	60,0%			
2	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		