

***COMUNE DI GORLA MAGGIORE***

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2015: NR. 27

Settore	MARZO 2015							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
	gg.lavorativi nel mese	gg. di presenza	% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità		
AREA AMMINISTRATIVA	66	50,00	9,09%	9,09%	1,52%	0,00%	0,00%	4,46%	24,15%
AREA FINANZIARIA	123	114,00	4,83%	0,81%	1,63%	0,00%	0,00%	0,05%	7,32%
AREA SOCIO-CULTURALE	127	94,00	7,8%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	9,66%
AREA TECNICA	180	145,00	6,67%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	12,22%	19,45%
AREA VIGILANZA	72	48,00	2,73%	30,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,34%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1128</b>	<b>960,00</b>	<b>0,80%</b>	<b>3,10%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,27%</b>	<b>13,85%</b>
									<b>86,35%</b>

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)