

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/03/2015: NR. 27

Settore	gg. lavorativi nel mese	gg. di presenza	MARZO 2015										Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			PERCENTUALE ASSENZE											
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze					
AREA AMMINISTRATIVA	66	50,00	9,09%	9,09%	1,52%	0,00%	0,00%	0,00%	4,46%	24,16%	75,76%			
AREA FINANZIARIA	123	114,00	4,88%	0,81%	1,63%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,32%	92,68%			
AREA SOCIO-CULTURALE	127	94,00	7,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	9,66%	74,02%			
AREA TECNICA	180	145,00	6,67%	0,00%	0,56%	0,00%	0,00%	12,22%	0,00%	19,45%	80,56%			
AREA VIGILANZA	72	48,00	2,78%	30,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,34%	66,67%			
Totale complessivo	1128	960,00	0,80%	3,10%	0,35%	0,00%	0,00%	0,00%	0,27%	13,85%	86,35%			

- N. B. :
- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
 - SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)