

**COMUNE DI GORLA MAGGIORE**

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESELENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 31/01/2015: NR. 27

GENNAIO 2015												
Settore	gg. lavorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE								Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze			
AREA AMMINISTRATIVA	80	68	11,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	15,00%	85,00%
AREA FINANZIARIA	113	101	9,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,88%	10,61%	89,38%
AREA SOCIO-CULTURALE	114	96	11,40%	1,75%	2,63%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,78%	84,21%
AREA TECNICA	164	123	12,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,20%	0,00%	25,00%	75,00%
AREA VIGILANZA	64	58	7,81%	0%	1,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,37%	71,11%
TOTALE COMPLESSIVO		446	10,07%	5,12%	0,17%	0%	0%	0%	0%	0,51%	15,87%	84,13%

N. B. :  
 - % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE  
 - SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)