

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

ADEMPIMENTO DI CUI ALLA LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 2009 - ART. 11

"TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI"

DIPENDENTI AL 30/04/2016: NR. 26

Settore	APRILE 2015										
	gg.laorativi nel mese	gg. di presenza	PERCENTUALE ASSENZE							Percentuale totale assenza	Percentuale totale presenze
			% ferie	% malattia	% permessi retribuiti	% infortuni	% maternità	% aspettativa	% altre assenze		
AREA AMMINISTRATIVA	101	98,00	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,98%	2,97%	97,03%
AREA FINANZIARIA	97	75,00	1,03%	0,00%	0,00%	0,00%	20,62%	0,00%	0,00%	21,65%	77,32%
AREA SOCIO-CULTURALE	128	101,00	3,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,78%	3,91%	78,91%
AREA TECNICA	172	158,00	6,40%	0,00%	1,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,14%	91,86%
AREA VIGILANZA	67	42,00	14,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,49%	16,42%	62,69%
Totale complessivo	565	495,00	7,21%	6,31%	1,08%	0,00%	2,34%	0,00%	0,36%	17,30%	78,57%

N. B. :

- % ASSENZA = RAPPORTO TRA IL NUMERO DEI GIORNI DI ASSENZA E IL NUMERO DEI GIORNI LAVORATIVI DEL MESE
- SONO STATE CONSIDERATE TUTTE LE ASSENZE, RETRIBUITE E NON RETRIBUITE DEL PERSONALE (FERIE, MALATTIA, INFORTUNIO, PERMESSI, ASPETTATIVA, ECC.)